

Jaarplan 2025 - 2026

Basisschool De Zonnebloem Deventer



Datum: 1 september 2025

JAARPLAN 2025 - 2026	
School	Basisschool De Zonnebloem
Datum	24-06-2025
Inleiding	In ons jaarplan geven we aan: 1. welke voornemens we hebben i.r.t. het schoolplan 2. welke actuele ontwikkelingen van belang zijn 3. Welke speerpunten we hebben voor het komend schooljaar We geven per onderdeel de verbeterpunten en onze keuzes. Daarna werken we de belangrijkste aandachtspunten nader uit.

Speerpunten
1. Burgerschap (Alle leerlingen van SIMON beheersen de sociale doelen van burgerschap die gemonitord wordt met een erkende burgerschapsmeting)
2. Personeel interne communicatie verbeteren (Samen SIMON Sterk!) Doel: Het versterken van de gedachte bij elk personeelslid dat we samen een stichting vormen waarbij we met elkaar verantwoordelijk zijn voor kwalitatief hoogstaand onderwijs vanuit islamitisch perspectief aan alle kinderen.
3. taal- en rekenniveau van 1F (SIMON streeft ernaar dat aan het eind van deze beleidsperiode 100% van alle leerlingen de basisschool verlaat met een taal- en rekenniveau van 1F)
4. Nieuwe visie vormen in de onderbouw. Hoe willen we de kinderen lesgeven in de onderbouw? (Onderwijs en Kwaliteit!) Doel: Iedere professional is actief en gezamenlijk bezig met kennisdeling en de ontwikkeling van hun (persoonlijk) vakmanschap. Dit met als doel om ieder kind blijvend passend onderwijs te kunnen bieden en het onderwijzen continu te verbeteren en te innoveren op basis van de veranderingen in de samenleving.

School & omgeving	
Formatieve inzet directie, Zorg en begeleiding leraren	Formatie Directie 1FTE IB 0,6 + 0,5 Onderwijsass: 0,8 + 0,4 + 0,6 + 0,4
Groepen	groepen: 1, 2a, 2b, 3a, 3b, 4, 5, 6, 7, 8
Functies [namen / taken]	Directeur, 2 bouwcoördinatoren, 2 ib'ers 1 gedragsspecialist , 1 taalspecialist en 1 rekenspecialist
Twee sterke kanten	-Team vangt elkaar op bij ziekte -Veel collega's die de klassen kennen
Twee zwakke kanten	-Veel vrouwen in het team, waardoor zwangerschapsverloven groter kans is -Veel Parttimers
Twee kansen	-Studenten van de PABO Saxion komen hier stagelopen. We bieden deze studenten een plek om na hun stage hier te kunnen blijven. - Externe collega's willen ook direct voor ons werken
Twee bedreigingen	-Leraren tekorten komt nu ook kant van Deventer op. -Veranderingen in wet- en regelgeving kunnen een bedreiging vormen. Bijvoorbeeld, nieuwe regels met betrekking tot curriculumvoorschriften of inspectienormen.

Leerlingenaantallen per 1 oktober									
1	2	3	4	5	6	7	8		Totaal
25	40	42	29	17	21	18	23		215
Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen:									

Kwantitatieve gegevens personeel	
Aantal medewerkers OP	15 (1 man en 14 vrouwen)
Aantal medewerkers OOP	9 (2 mannen en 7 vrouwen)
Aantal uitstromers	1
Aantal nieuwkomers	1
Aantal BHV-ers	10
Aantal geplande FG's	23
Aantal geplande BG's	0
Aantal geplande POP's	23

Gekozen actiepunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Actiepunt	Omvang
GD1	Speerpunt	Burgerschap (Alle leerlingen van SIMON beheersen de sociale doelen van burgerschap die gemonitord wordt met een erkende burgerschapsmeting)	groot
GD2	Speerpunt	Personeel interne communicatie verbeteren (Samen SIMON Sterk!) Doel: Het versterken van de gedachte bij elk personeelslid dat we samen een stichting vormen waarbij we met elkaar verantwoordelijk zijn voor kwalitatief hoogstaand onderwijs vanuit islamitisch perspectief aan alle kinderen.	groot
GD3	Speerpunt	taal- en rekenniveau van 1F (SIMON streeft ernaar dat aan het eind van deze beleidsperiode 100% van alle leerlingen de basisschool verlaat met een taal- en rekenniveau van 1F)	groot
GD4	Speerpunt	Nieuwe visie vormen in de onderbouw. Hoe willen we de kinderen lesgeven in de onderbouw? (Onderwijs en Kwaliteit!) Doel: Iedere professional is actief en gezamenlijk bezig met kennisdeling en de ontwikkeling van hun (persoonlijk) vakmanschap. Dit met als doel om ieder kind blijvend passend onderwijs te kunnen bieden en het onderwijzen continu te verbeteren en te innoveren op basis van de veranderingen in de samenleving.	groot

Uitwerking GD1: Burgerschap (Alle leerlingen van SIMON beheersen de sociale doelen van burgerschap die gemonitord wordt met een erkende burgerschapsmeting)	
Hoofdstuk / paragraaf	Speerpunt
Resultaatgebied	Identiteit en Burgerschap
Activiteiten (hoe)	• Alle leerlingen van De Zonnebloem beheersen de sociale doelen van burgerschap die gemonitord wordt met een erkende burgerschapsmeting. • Er is een PLG burgerschap die het beleid op De Zonnebloem onderzoekt en vormgeeft • Burgerschap vanuit het islamitische levensbeschouwelijke identiteit in de Nederlandse samenleving • We leren onze kinderen om bewuste en verantwoorde wereldburger te zijn door actief iets voor een ander te doen. • Op De Zonnebloem leren leerlingen democratische burgers te worden door een leerlingenraad te kiezen, om dienstbaar te zijn voor de ander. • We zoeken als De Zonnebloem jaarlijks verbinding met andere geloofsovertuigingen binnen onze plaats.
Betrokkenen (wie)	kartrekker plg burgerschap en gdl
Plan periode	wk
Omschrijving kosten	aanschaffen van een middel om de sociale doelen van burgerschap te meten.
Borging (hoe)	Via PLG

Uitwerking GD2: Personeel interne communicatie verbeteren (Samen SIMON Sterk!) Doel: Het versterken van de gedachte bij elk personeelslid dat we samen een stichting vormen waarbij we met elkaar verantwoordelijk zijn voor kwalitatief hoogstaand onderwijs vanuit islamitisch perspectief aan alle kinderen.	
Hoofdstuk / paragraaf	Speerpunt
Resultaatgebied	personeel
Huidige situatie + aanleiding	Uit het tevredenheidsonderzoek van personeel blijkt dat de interne communicatie beter kan.
Gewenste situatie (doel)	Iedereen op de hoogte van wat er speelt binnen De Zonnebloem
Activiteiten (hoe)	• Een studiedag voor het verbeteren van interne communicatie • MT bij betrekken over de invulling van de studiedag • Een centrale punt voor communicatie • Heldere afspraken en structuur aanbieden
Consequenties scholing	Studiedag "verbeteren van interne communicatie"
Betrokkenen (wie)	Team
Plan periode	wk
Eigenaar (wie)	Team
Kosten	onbekend
Omschrijving kosten	Studiedag "verbeteren van interne communicatie +/- €2000,-
Meetbaar resultaat	volgende tevredenheidsonderzoek moet dit punt zijn verbeterd
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	tevredenheidsonderzoek WMK
Borging (hoe)	tijdens vergaderingen

Uitwerking GD3: taal- en rekenniveau van 1F (SIMON streeft ernaar dat aan het eind van deze beleidsperiode 100% van alle leerlingen de basisschool verlaat met een taal- en rekenniveau van 1F)	
Hoofdstuk / paragraaf	Speerpunt
Resultaatgebied	Kwaliteit
Huidige situatie + aanleiding	Nog niet elke leerling behaald 1F
Gewenste situatie (doel)	De Zonnebloem streeft ernaar dat aan het eind van deze beleidsperiode 100% van alle leerlingen de basisschool verlaat met een taal- en rekenniveau van 1F
Activiteiten (hoe)	• We focussen ons op basisvaardigheden. • In onze roosters en keuzes van activiteiten zie je dit terug. • De PLG's zijn ingedeeld op basisvaardigheden. • We geven les volgens het EDI model.
Consequenties scholing	Studiedagen focussen op basisvaardigheden
Betrokkenen (wie)	hele team en kartrekkers plg rekenen en taal
Plan periode	wk
Eigenaar (wie)	Hele team en kartrekkers PLG Rekenen en Taal
Omschrijving kosten	Studiedag EDI model + Rekenen
Meetbaar resultaat	Alle leerlingen op 1F
Borging (hoe)	toetsen en ultimview (Parnasyss) en doelstellinggesprekken

Uitwerking GD4: Nieuwe visie vormen in de onderbouw. Hoe willen we de kinderen lesgeven in de onderbouw? (Onderwijs en Kwaliteit!) Doel: Iedere professional is actief en gezamenlijk bezig met kennisdeling en de ontwikkeling van hun (persoonlijk) vakmanschap. Dit met als doel om ieder kind blijvend passend onderwijs te kunnen bieden en het onderwijzen continu te verbeteren en te innoveren op basis van de veranderingen in de samenleving.

Hoofdstuk / paragraaf	Speerpunt
Resultaatgebied	Kwaliteit
Huidige situatie + aanleiding	Er is nog geen onderbouw visie
Gewenste situatie (doel)	Onderbouw visie formuleren
Activiteiten (hoe)	• Visie spel met SWV / inspiratiesessie • Kijken bij andere scholen • Dit schooljaar kijken wat wel werkt en wat beter kan • Intervisie momenten • Visie zichtbaar voor iedereen
Consequenties organisatie	Onderbouw collega's bij elkaar
Betrokkenen (wie)	Onderbouw collega's
Plan periode	wk
Eigenaar (wie)	Onderbouw collega's onder leiding van onderbouw coördinator
Kosten	+/- €3000
Omschrijving kosten	Aanschaf materiaal
Meetbaar resultaat	Eind van het jaar een onderbouw visie
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Tijdens een onderbouw vergadering SWV uitnodigen
Borging (hoe)	Tijdens een onderbouw vergadering & TV

Overige zaken	
Huisvesting	Huisvesting voor extra klassen in kaart brengen
TSO-BSO	Samenwerken met De Company
Sponsoring	De school doet jaarlijks aan sponsoring in samenwerking met goede doelen.
MR	De MR heeft een vergaderschema opgesteld en staat komend jaar 6x gepland.
OR	Ouderraad is zeer betrokken. Dit willen we graag zo houden door de OR meer te betrekken bij activiteiten.